



Sommaire

PANORAMA

- 3 NaTran, le cœur de vos énergies
- 4 Carte d'identité
- 5 Notre réseau de transport de gaz
- 6 Notre gouvernance
- 7 Notre histoire
- 8 Notre chaîne de valeur
- 9 Notre politique RSE 2030
- 10 Notre projet d'entreprise NaTran 2030
- 11 Dialogue avec les parties prenantes
- 12 Développer les capacités de transport des gaz renouvelables et bas-carbone
- 16 Transporter l'hydrogène et le CO₂
- 22 Garantir la sécurité d'approvisionnement des territoires
- 26 S'engager pour le climat et la biodiversité
- 32 Enrichir nos expériences, nos expertises et notre attractivité
- 37 NaTran en Europe

Les données de l'Essentiel 2026 sont consolidées au 31 décembre 2025 et portent sur le périmètre France de NaTran – hormis *NaTran, le cœur de vos énergies* (page 3) et *NaTran en Europe* (page 39) qui contiennent des informations liées aux filiales en Europe.

Chiffres clés 2025

2 109 M€
de chiffre d'affaires

335 M€*
Résultat net

410 M€
d'investissements

1 116 M€*
EBITDA

32 622 KM
de canalisations

26 stations
de compression

3 136
Salariés en CDI

25,7%
d'investissements verts

* IFRS



NaTran, le cœur de vos énergies

NaTran est le **principal opérateur du transport de gaz** en France. Investis d'une mission de service public, nous garantissons chaque jour la continuité, la performance et la sécurité d'acheminement du gaz en France, tout en préparant activement la transition vers des énergies plus durables.

Acteur clé des infrastructures gazières en France et en Europe, nous exploitons l'un des réseaux de transport de gaz les plus étendus du continent, connecté aux gazoducs norvégien, belge, allemand, italien (via la Suisse) et espagnol. Il relie également 14 sites de stockage souterrain, quatre terminaux méthaniers sur les façades maritimes françaises, et les réseaux basse pression des distributeurs. Nous alimentons près de **700 clients industriels**, et collectons le biométhane de plus de 90 producteurs.

Aux côtés de nos filiales **Elengy, leader des terminaux méthaniers en Europe**, et **NaTran Deutschland, opérateur du réseau MEGAL en Allemagne**, nous renforçons la **sécurité d'acheminement et la solidarité énergétique** à l'échelle européenne.

Ensemble, nous œuvrons pour rendre possible **un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat**. C'est notre **raison d'être** : elle nous engage, nous, les femmes et les hommes de NaTran, à agir pour la transition écologique et à explorer de nouveaux champs de responsabilité pour le futur.

Ancré dans un cadre régulé et au service de l'intérêt général, NaTran sécurise les flux, optimise les infrastructures et accompagne l'intégration des gaz renouvelables et bas-carbone. **Notre centre de recherche innove au service de notre performance et de la transition énergétique.**

En 2026, afin de réduire les émissions de méthane, NaTran a lancé Trensitis, filiale commune avec Storengy dédiée à la maintenance verte des infrastructures gazières.



Sandrine Meunier
Directrice générale

« La sécurité industrielle et la réalisation de nos missions de service public sont nos priorités. Portée par une vision résolument tournée vers l'avenir, la transformation de NaTran vise à accueillir des volumes de gaz renouvelables multipliés par 5, faire émerger 1 000 kilomètres de réseaux dédiés au transport d'hydrogène et de dioxyde de carbone et réduire notre empreinte carbone de 40 % d'ici 2030. »

Carte d'identité

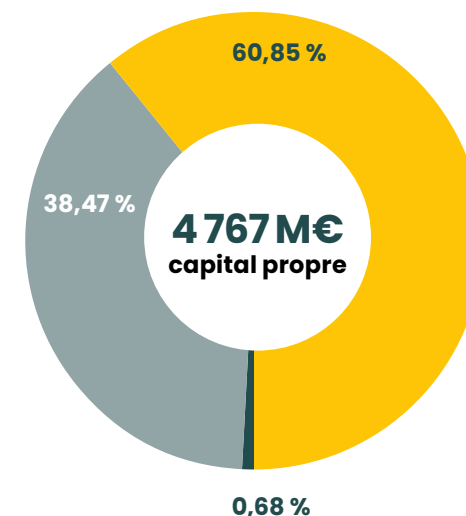
NaTran assure sa mission de service public historique en garantissant la continuité d'alimentation et en contribuant à la sécurité de l'approvisionnement en gaz, en continu et en sécurité.

Engagé pour la transition énergétique, NaTran adapte ses réseaux au transport des gaz renouvelables et bas-carbone et **accompagne ses clients et les territoires dans la décarbonation**.

NaTran a une triple ambition : devenir un **acteur de référence** dans le transport des gaz renouvelables et bas-carbone, de l'hydrogène et du CO₂ en Europe, **relever le défi** du transport de l'ensemble des gaz contribuant à la transition énergétique, et **contribuer à la neutralité carbone** à horizon 2050.

Répartition de l'actionnariat de NaTran (société anonyme)

- ENGIE**
- Société d'infrastructures gazières**
(consortium public composé de CNP Assurances et de la Caisse des Dépôts)
- Fonds Alto**
salariés de l'entreprise



Nos 4 activités principales



ACHEMINER

le gaz au moindre coût en assurant la continuité d'alimentation



GARANTIR

la sécurité industrielle



PROPOSER

des solutions décarbonées adaptées aux besoins en gaz de nos clients



ADAPTER

le réseau à l'accueil des nouveaux gaz décarbonés

Notre réseau de transport de gaz



Le réseau NaTran

- + 26 stations de compression (France)
- ◊ 5 sites tertiaires
- + 7 interconnexions avec les réseaux adjacents
- + 4 interconnexions avec les terminaux méthaniers
- ⇒ Sens du flux du gaz naturel

Opérateurs de transport adjacents et terminaux méthaniers

Groupe NaTran

623 TWH
de gaz transportés

13,6 TWH/AN
Production annuelle
de gaz renouvelables
injectés dans les réseaux
en France (y compris
part de NaTran).

94,7 %
de satisfaction clients

551 M€
d'achats France

683
clients industriels
actifs

Nos clients raccordés

- **Sites industriels**
directement raccordés
au réseau de transport
de gaz.
- **Gestionnaires des
distributions publiques**
qui desservent
les communes (GRDF)
et entreprises locales
de distribution (ELD).
- **Centrales de production
d'électricité.**
- **Producteurs de
biométhane** qui injectent
sur le réseau NaTran.

Notre gouvernance

Le Conseil d'administration

Composé de **17 membres**, dont 9 femmes, le Conseil d'administration de NaTran se réunit à plusieurs reprises dans l'année pour débattre de la stratégie de l'entreprise. Le Conseil d'administration est informé des principaux risques de l'entreprise ainsi que de l'actualité des filiales. Les échanges du Conseil d'administration portent également sur la finance et les investissements, la prévention et la sécurité, l'éthique, les ressources humaines, la gestion des actifs industriels, la R&D&I et la RSE.

Le Conseil des parties prenantes

L'entreprise s'assure de la prise en compte des attendus de la société et des parties prenantes et de la bonne mise en œuvre de sa raison d'être, grâce au regard critique et à l'expertise de son Conseil des parties prenantes.

Le Comité exécutif

Composé de la direction générale, de la directrice de la sécurité industrielle et des responsables de chacune des 8 directions, le Comité exécutif est **garant de la préparation de l'avenir de NaTran et de son bon fonctionnement au quotidien**. Le Comité exécutif suit les cinq objectifs stratégiques de transformation issus du projet NaTran2030, la mise en œuvre des principaux leviers de transformation des métiers ainsi que le fonctionnement de l'entreprise.



La gouvernance RSE

La direction RSE pilote, met en œuvre et mesure la politique RSE de NaTran. Le Directeur RSE supervise la politique RSE et contribue à la coordination et au pilotage de la performance globale de NaTran. Il rend compte de la RSE auprès du Comité exécutif, du Comité RSE du Conseil d'administration et des parties prenantes, dont le Conseil des parties prenantes. Les engagements RSE sont suivis chaque mois par le Comité exécutif. Retrouvez l'organigramme détaillé de notre gouvernance RSE.

Premier rang (assis), de gauche à droite :

Adeline DUTERQUE
Secrétaire générale

Anne-Sophie DECAUX
Directrice de la sécurité industrielle

Pierre DUVIEUSART
Directeur général adjoint

Benoît POUZIEUX
Directeur des opérations

Sandrine MEUNIER
Directrice générale

Antony MAZZENGA
Directeur du développement

Pierre COTIN
Directeur clients et optimisation du réseau

Second rang (debout), de gauche à droite :

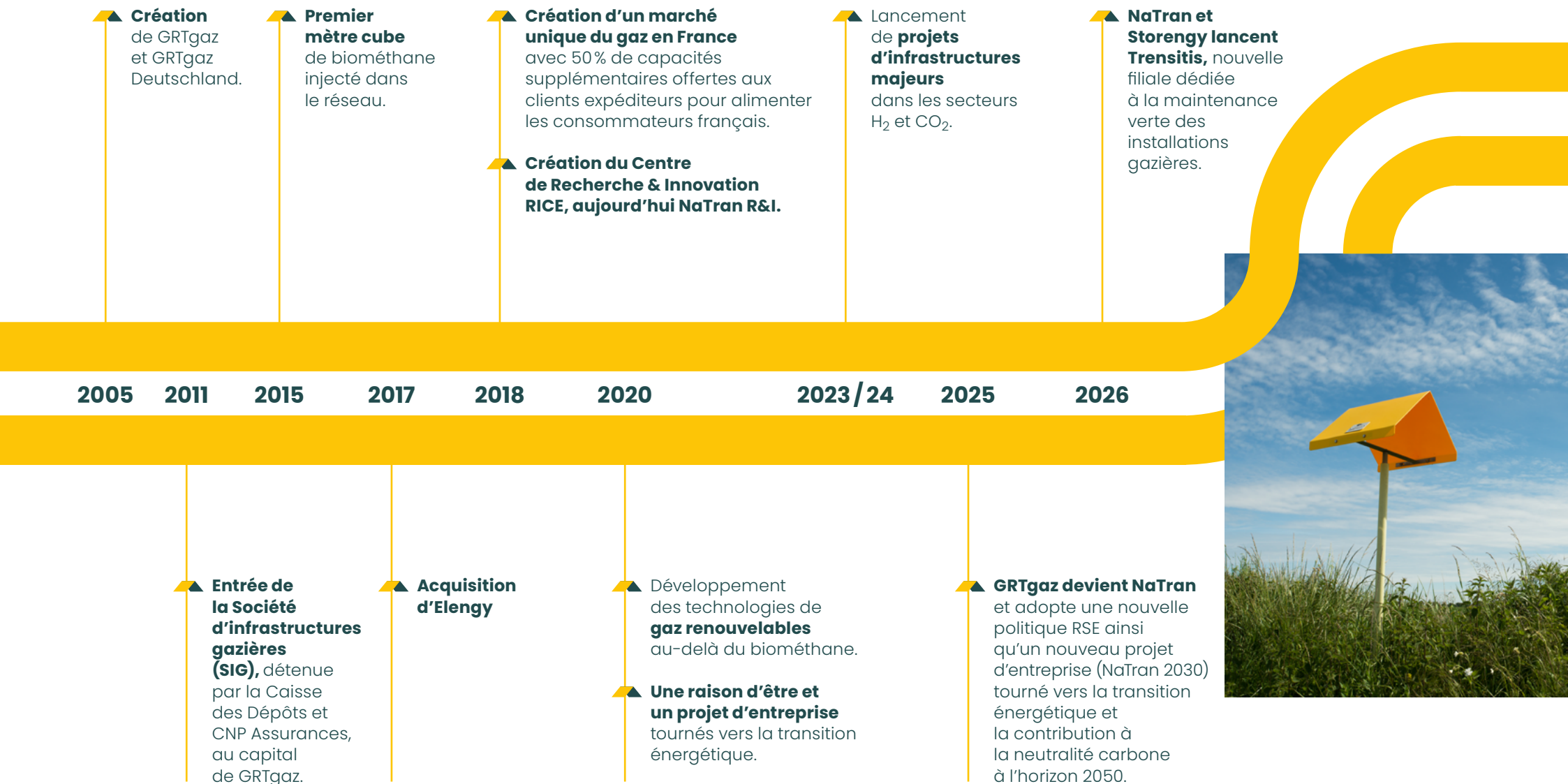
Frédéric de BOURMONT
Directeur des actifs industriels

Franck WINTENBERGER
Directeur financier, RSE & Achats

Stéphanie GUILLERAND
Directrice des ressources humaines, santé et sécurité

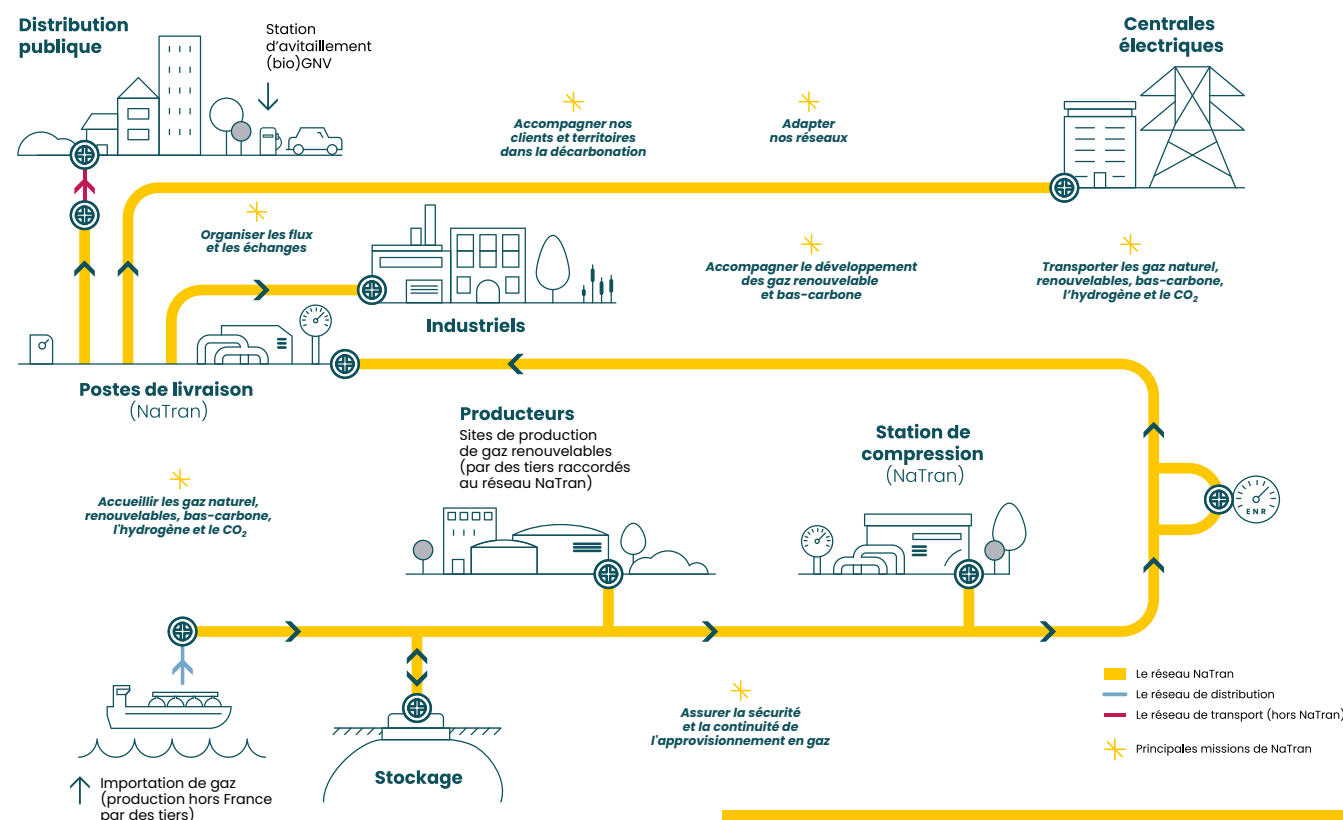
Hervé CONSTANT
Directeur des systèmes d'information

Notre histoire



Notre chaîne de valeur

Notre chaîne de valeur historique se transforme. Elle s'adapte à la baisse des consommations de gaz et accueille des volumes croissants de biométhane et gaz bas-carbone. En parallèle, **de nouvelles chaînes de valeur autour du transport de molécules par canalisation se développent**, au service de la transition énergétique : méthane renouvelable et bas-carbone, hydrogène, CO₂.



 **Retrouvez** la vision détaillée de nos défis, points de vigilance, objectifs et solutions identifiés tout au long de notre chaîne de valeur.

44,9 M€
d'investissement nets R&D&I

124
chercheurs

Notre vision des infrastructures gazières à 2050

Pour 2050, le scénario de NaTran propose un système gazier intégralement **décarboné**, conformément aux objectifs de la Stratégie Nationale Bas Carbone. Le réseau de transport de gaz évoluera pour **transporter uniquement des gaz renouvelables et bas-carbone**. Il pourra relier de multiples points de consommation, de production et de stockage.

Complémentaire des autres réseaux (électricité et chaleur) il sera partiellement reconverti en réseau de transport d'hydrogène renouvelable ou bas-carbone. Il contribuera au transport du CO₂ dans le cadre du développement de chaînes CCUS (Carbone Capture Usage Storage).

 **Retrouvez** l'intégralité du scénario Perspectives gaz 2024

Notre politique RSE 2030

Nous déployons nos objectifs stratégiques et notre politique RSE conformément à notre raison d'être (« **Ensemble, rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat** »). Le projet d'entreprise NaTran 2030 et les recommandations du Comité des parties prenantes en constituent également des fondements essentiels.

Les 4 axes de notre politique RSE

A

Assurer notre mission de logisticien de l'énergie avec efficacité et responsabilité

B

Concevoir et exploiter une infrastructure respectueuse des limites planétaires

C

Coopérer pour la transition énergétique à l'échelle des territoires

D

Nous **engager** avec nos collaborateurs et nos fournisseurs

Nos enjeux RSE matériels

La nouvelle politique RSE de NaTran s'appuie sur le travail de double matérialité engagé depuis 2024 de manière volontaire, pour anticiper les exigences de CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive). Cette démarche structurante vise à identifier et à hiérarchiser les enjeux RSE les plus significatifs pour l'entreprise. Elle prend en compte deux types de critères : la matérialité financière et la matérialité de l'impact.

Les enjeux RSE suivants ont été identifiés comme étant doublement matériels pour NaTran :

- Atténuation du changement climatique
- Biodiversité - usage des terres (foncier)
- Adaptation au changement climatique
- Énergie
- Coopération pour la transition énergétique
- Biodiversité - usage des terres (disponibilité de la biomasse)
- Accès à l'énergie abordable
- Engagement politique et plaidoyer
- Gestion de la relation fournisseur
- Cybersécurité
- Sécurité
- Sécurité industrielle

En 2026, l'analyse des risques et l'exercice de double matérialité seront mis à jour conjointement, dans une logique de synergie.



Retrouvez [notre politique RSE](#)
et [notre analyse de double matérialité](#).

Les dates clés de la RSE de NaTran

2015

Première Charte RSE.

2017

Structuration de la déclaration de performance extra financière.

2020

Intégration stratégique de la raison d'être.

2021

Projet d'entreprise CAP 24 et politique RSE 2021-2024, premier rapport intégré, mise en place d'une politique sociétale et environnementale.

2024

Intégration de la Finance et de la RSE, pilotage intégré de la performance globale, référentiel d'impact, mise en place progressive de la conformité CSRD, lancement du nouveau Conseil des parties prenantes.

2025

Nouveau projet d'entreprise et politique RSE 2025-2030.

Notre projet d'entreprise : **NaTran2030**

Notre projet d'entreprise définit l'ambition et la stratégie de NaTran, et met en œuvre les principaux engagements de notre politique RSE. Ce projet de transformation s'appuie sur une organisation matricielle avec 5 objectifs stratégiques, 4 leviers stratégiques et 7 impératifs.

Nos 5 objectifs stratégiques

1

Accompagner la croissance des volumes de gaz renouvelables transportés

X5

à horizon 2030
(vs. 2023) des volumes de gaz renouvelables injectés dans les réseaux de NaTran

2

Transporter de l'H₂ et du CO₂ au service de la décarbonation de l'industrie

Plus de 1000 KM

de projets de canalisation de transport d'H₂ et CO₂ au service de clients

3

Adapter le réseau et les pratiques à la baisse des consommations

Gestion **DIFFÉRENCIÉE** des actifs

4

Développer nos pratiques en faveur du climat et de la biodiversité

40 %

de réduction de l'empreinte carbone en 2030 (vs 2019)

100 %

des grands sites avec label environnemental

5

Enrichir les compétences, les expertises et l'attractivité

Disposer des compétences clés **D'AUJOURD'HUI ET DE DEMAIN**

Ces objectifs s'appuient sur

4 leviers stratégiques majeurs

- 1.** Les territoires au cœur de l'action et des solutions énergétiques locales
- 2.** La digitalisation comme accélérateur d'efficacité et d'innovation
- 3.** La R&D et l'innovation
- 4.** La gestion des actifs

7 impératifs

- 1.** Sécurité industrielle
- 2.** Sécurité intégrée
- 3.** Satisfaction clients
- 4.** Sûreté
- 5.** Cybersécurité
- 6.** Éthique
- 7.** Ressources humaines

Dialogue avec les parties prenantes

Notre Conseil des parties prenantes

Nommé en 2023, le Conseil des parties prenantes de NaTran **contribue au questionnement stratégique de l'entreprise**. Il est composé de 10 membres choisis pour la complémentarité de leurs expertises. Il est présidé par **Brune Poirson, ancienne secrétaire d'État auprès de la ministre de la Transition écologique et solidaire**.

Le Conseil exerce un examen critique sur la **performance globale et les orientations de NaTran en matière de RSE**. Il contribue à faire émerger les sujets de demain qui pourraient impacter positivement ou négativement l'activité et les projets de NaTran.

Les travaux du Conseil ont porté en 2025 sur des thématiques liées à l'actualité de NaTran : construction et contenu du **projet d'entreprise et de la politique RSE**, démarche de concertation sur les **visions prospectives du gaz** portée par NaTran, **construction du plan de transition climatique**.

Une concertation renforcée sur les grands projets gaziers

Encadrées par la Commission nationale du débat public (CNDP), ces concertations permettent de faire de la pédagogie et d'anticiper les impacts environnementaux et socio-économiques des grands projets gaziers. Les parties prenantes territoriales sont associées à l'identification des risques et des impacts potentiels ainsi qu'à la définition des mesures de prévention, d'évitement, de réduction (le cas échéant, de compensation). Elles favorisent également l'acceptabilité future de ces grands projets gaziers.



HYnframed, un levier pour la décarbonation industrielle



En 2025, **HYnframed**, un projet de réseau de transport d'hydrogène porté par NaTran, a été présenté lors d'un **débat public** et discuté avec des citoyens et des associations afin d'éclairer les décideurs sur les attentes des parties prenantes locales (citoyens, associations, acteurs socio-économiques...). Couvrant la région de Fos-sur-Mer, et allant jusqu'à Manosque, le projet a été présenté aux participants comme un élément structurant visant à soutenir la décarbonation industrielle par la **distribution d'hydrogène à l'échelle régionale**.



Retrouvez la cartographie complète de nos parties prenantes.

The background of the right two-thirds of the page is an aerial photograph of a rural landscape. It shows a patchwork of green fields and brown, tilled soil. A single tree stands in the middle ground. On the right side, there is a large, white, stylized graphic of a rainbow, consisting of two concentric arcs. The main title is overlaid on this image.

Développer les capacités de transport des gaz renouvelables et bas-carbone

**Nous souhaitons accélérer le développement
du transport des nouveaux gaz afin de contribuer
à atteindre la neutralité carbone en 2050.**



Accueillir les gaz renouvelables et bas-carbone

NaTran adapte ses infrastructures de transport afin d'accueillir les gaz renouvelables et bas-carbone sur son réseau.

Postes d'injection biométhane, rebours, futures canalisations et installations pour l'hydrogène et le CO₂, sont développés au sein de nos projets industriels.

Objectif : remplacer totalement le gaz naturel par des gaz renouvelables en 2050.

90 %

de décideurs reconnaissent que NaTran est utile à la transition en 2025

89 %

de clients critiques accompagnés par la démarche « Impulsion Décarbo » (pour une cible à 80 % en 2030)



De nouvelles filières

Afin de préparer l'accueil de nouvelles productions sur le réseau, nous travaillons sur l'évolution des infrastructures associées aux gaz renouvelables et bas-carbone et nous soutenons des filières associées.

Méthanisation

Nous mobilisons pleinement nos équipes autour de l'identification de **projets raccordables**. Cette mobilisation s'accompagne d'un nouveau **pilotage de suivi au niveau** du Comex et d'une montée en compétences des équipes.

Des démarches visant à **réduire les coûts de raccordement des projets biométhane** ont également été engagées en parallèle. Enfin, nous avons **accélééré en 2025 le développement des solutions d'infrastructures** permettant d'absorber et de valoriser les volumes produits en la matière.

13,6 TWh/AN

de biométhane injecté
dans les réseaux en France
(objectif 2030 : 44 TWh/an)

34

postes rebours
en service

97

postes d'injection
de méthane

32 %

des investissements
verts orientés vers
le biométhane





Pyrogazéification

Cette filière innovante entre en phase de déploiement, avec le **démarrage en 2026 et 2027 de projets valorisant des résidus de biomasse et des déchets organiques simples**. 49 projets sont aujourd'hui identifiés pour un potentiel de production de 4,1 TWh par an.

En 2025, les premiers résultats des études lancées en 2024 au travers de collectifs coanimés par NaTran et GRDF dans les territoires ont pu être présentés. Ils ont permis d'identifier concrètement le **potentiel de gisement et d'injection associée de biométhane et gaz bas-carbone**.

Afin de préparer l'intégration de ces nouveaux flux dans les infrastructures de transport de gaz, nous nouons également des partenariats, avec en 2025 :

- la **Fédération Professionnelle des Entreprises du Recyclage (FEDERREC)** pour travailler sur la pyrogazéification de déchets non recyclables complexes ;
- le **projet MethaJehl**, projet de production de biométhane à partir de déchets de bois.

Gazéification hydrothermale

En 2025, nous avons largement diffusé les **résultats de l'Appel à Manifestation d'Intérêt (AMI) dédié à la filière gazéification hydrothermale**. Ce dernier s'inscrit dans le cadre des travaux du Comité Stratégique de Filière « Nouveaux Systèmes Énergétiques ».

NaTran était à la tête en 2024 du Groupe de travail national Gazéification hydrothermale, au sein duquel **des constructeurs testent différents intrants**. Les résultats communiqués démontrent que cette technologie apparaît comme une **solution prometteuse pour la production de méthane injecté et l'élimination de certains déchets** et que l'injection dans le réseau est compatible avec les structures existantes.



2

Transporter l'hydrogène et le CO₂

Nous poursuivons notre engagement dans le développement d'infrastructures de transport d'hydrogène et de CO₂ pour décarboner les usages énergétiques de nos clients.

Notre engagement à l'échelle européenne

Nous continuons d'investir, d'innover et de coopérer pour bâtir les infrastructures énergétiques qui permettront à l'Europe d'atteindre ses objectifs climatiques.

Plusieurs projets portés par NaTran figurent sur la liste des projets labellisés Projets d'intérêt commun (PCI) de la Commission européenne, comme **HY-FEN**, **mosaHYc**, **BarMar**, **HY4Link**, **RHYN** et **MidHY** pour le transport d'hydrogène ainsi que **GOCO2** et **DKHARBO** pour le transport de CO₂.

OBJECTIF

1 000 KM

de réseaux hydrogène et CO₂ en Europe, dont 750 km en France, à l'horizon 2030



662 KM

probabilisés de réseau H₂ et CO₂ (objectif 2030 : ≥ 750 km)



 **Retrouvez plus d'informations sur ces projets.**

Développer les réseaux de transport de la filière hydrogène renouvelable

Les trois axes de notre stratégie de développement sur l'hydrogène sont :

1. Développer des **réseaux de transport d'hydrogène en accès ouvert** dans les principaux bassins industriels français.
2. **Desservir progressivement le territoire national et renforcer la continuité d'alimentation** en connectant les bassins industriels entre eux et en reliant les zones de production et de consommation avec les stockages d'hydrogène.
3. Travailler au **développement d'interconnexions européennes** via l'organisation et le pilotage d'initiatives transfrontalières et le projet de corridor européen H2med.

En 2025, nous avons poursuivi nos actions sur l'hydrogène grâce au développement de notre portefeuille de projets et de la valorisation du démonstrateur Jupiter 1000.

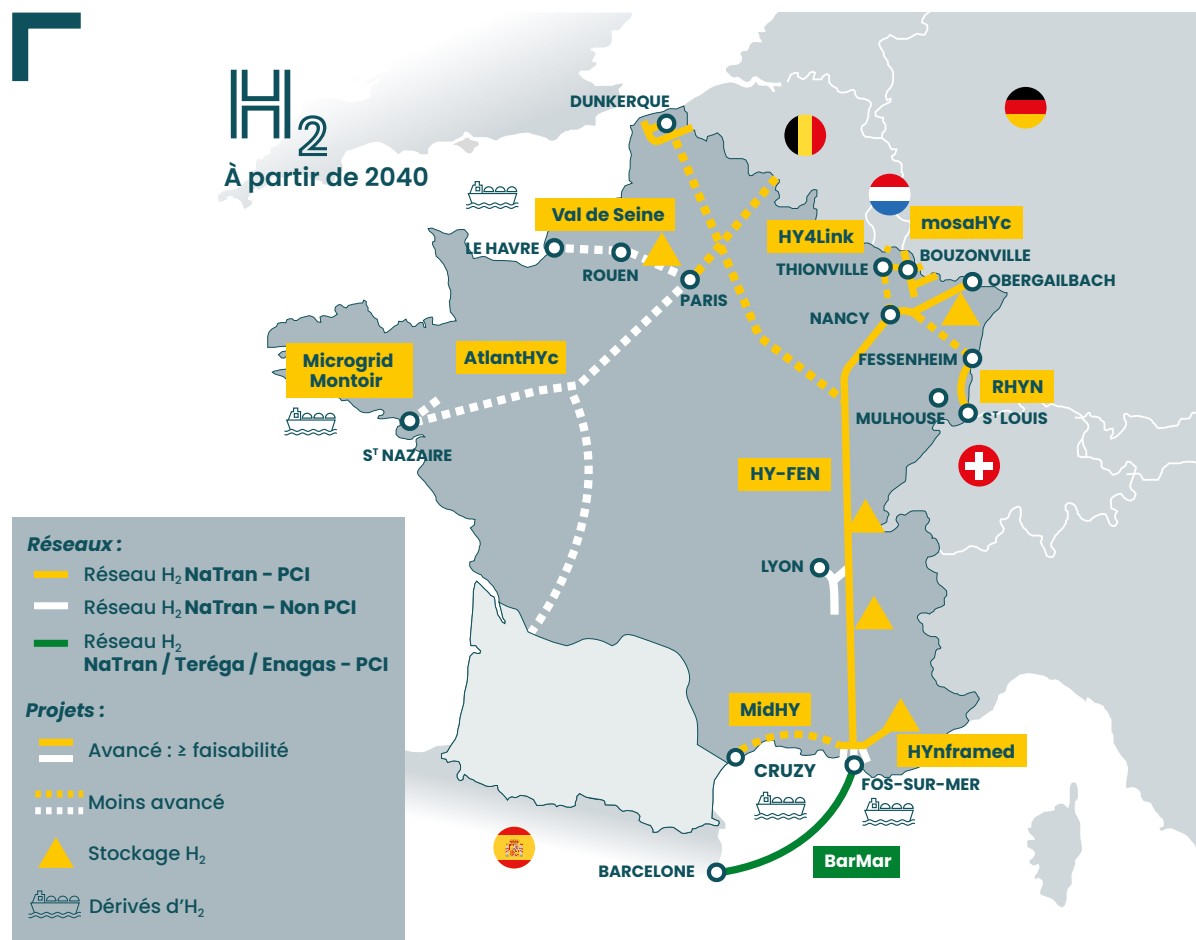
 **Pour en savoir plus** sur le démonstrateur Jupiter1000.

OBJECTIF

CONTRIBUER À LA CRÉATION D'UN MARCHÉ UNIQUE EUROPÉEN DE L'HYDROGÈNE, COMPÉTITIF, SÉCURISÉ ET ACCESSIBLE, À L'IMAGE DU MARCHÉ DU GAZ.



Développement des portefeuilles de projets de canalisation de transport H₂



Projets H₂ associés à NaTran

PROJETS H ₂	OBJECTIF	NOMBRE DE KM	CAPACITÉ DE TRANSPORT	MISE EN SERVICE PRÉVUE
mosaHYc Relie la France région Grand Est et l'Allemagne Land de la Sarre	Développer le premier réseau hydrogène européen en accès ouvert par la conversion et construction de canalisations de gaz entre la Moselle et la Sarre.	51 km en France, 94 km avec la partie allemande (connexion Völkingen, Perl , Bouzonville et Carling), en partenariat avec le transporteur allemand CREOS De.	65 000 t/an d'hydrogène	2029
RHYn (Rhine HYdrogen Network) Environs de Mulhouse	Décarboner les usages énergétiques (industrie chimique, production des fertilisants et mobilité routière, fluviale, aviation) et renforcer l'attractivité économique et industrielle des territoires.	100 km de réseau hydrogène (dont 60 km de réseau existant de gaz reconvertis).	102 000 t/an d'hydrogène	2030
HYnframed Zone industrielle de Fos et ses environs	Décarboner les usages énergétiques (industries sidérurgie, pétrochimie et raffinage) et renforcer l'attractivité économique et industrielle des territoires.	180 km de réseau hydrogène.	300 000 t/an d'hydrogène	2030/2031
BarMar projet H2Med	Devenir une interconnexion offshore reliant Barcelone en Espagne à Fos-sur-Mer en France, avec pour vocation de devenir la pièce maîtresse du corridor H2med reliant la péninsule ibérique à la France et au reste de l'Europe de l'Ouest.	400 km	2 Mt/an	2032
HY-FEN projet de dorsale nationale H ₂	HY-FEN vise à développer une infrastructure de transport d'hydrogène du Sud de la France vers la frontière allemande, dans la continuité du projet BarMar, reliant ainsi la péninsule ibérique, la France et l'Allemagne en passant par des vallées hydrogènes à fort potentiel et à proximité de futurs sites de stockages d'H ₂ .	850 km	2 Mt/an	2032

Contribuer à l'accélération de la décarbonation des sites industriels

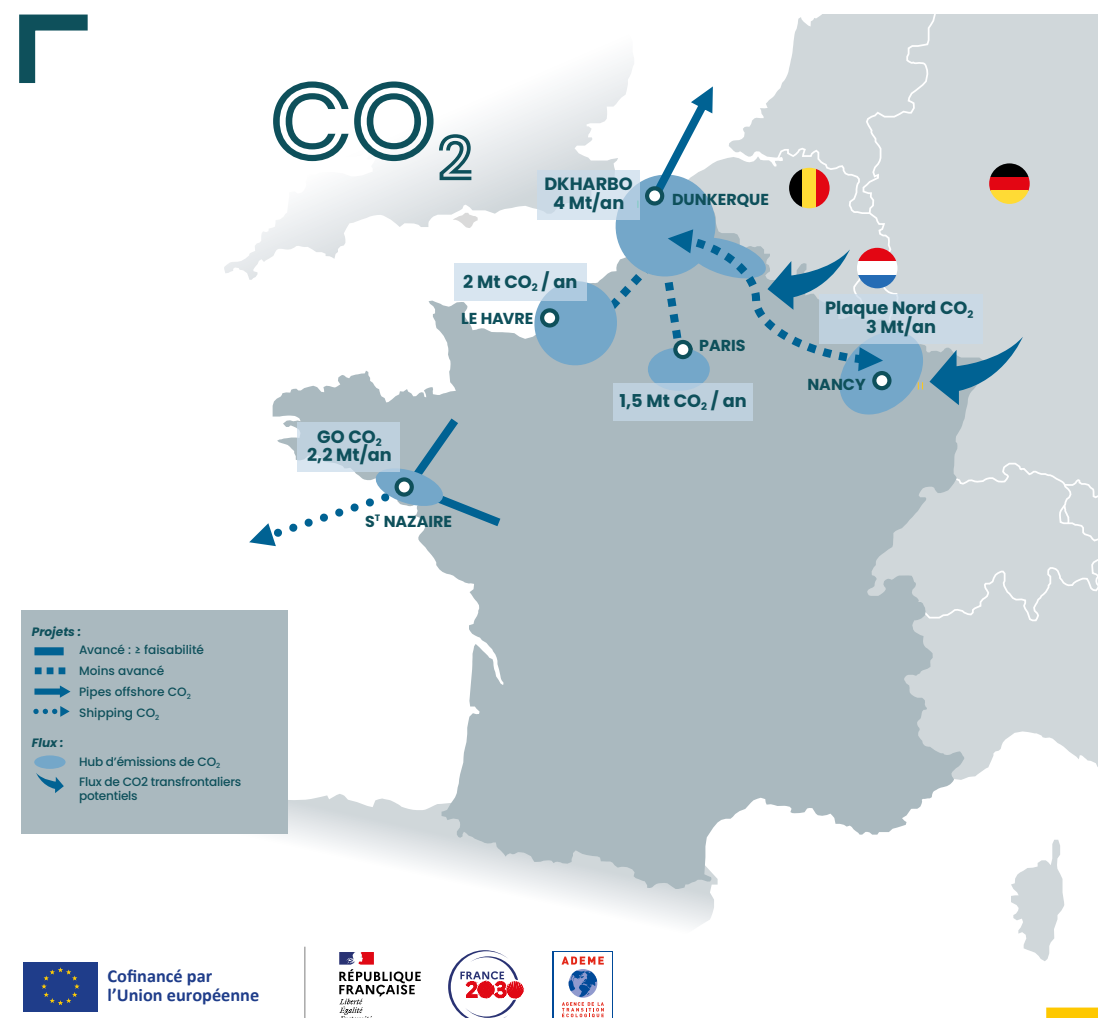
Nous participons à l'essor des projets de captage et de transport de CO₂ dans les principales zones émettrices. Ces solutions de décarbonation sont complémentaires au développement des gaz renouvelables et bas-carbone.

Les technologies de Capture, Stockage et Valorisation du Carbone (CCUS) permettent le captage des émissions de CO₂ pour les stocker durablement ou les réutiliser dans la fabrication de certains produits (comme les e-carburants). Selon l'Agence internationale de l'énergie (AIE), ces technologies sont **incontournables pour atteindre les objectifs internationaux en matière de neutralité pour le climat, voire générer des émissions négatives** (CO₂ biogénique à plus long terme).

Nous participons au projet de développement d'un réseau de transport de CO₂ reliant Dunkerque à des sites de stockage géologique de CO₂ en Mer du Nord, en partenariat avec Equinor. Nous étudions aussi le développement dans l'est et le nord de la France d'infrastructures de transport permettant d'acheminer le CO₂ capté dans les sites industriels (chimie, cimenterie, etc.) vers des zones d'export. Dans le Grand Ouest, le projet GOCO2 se poursuit autour de la collecte de petits émetteurs de CO₂ issus de projets locaux de méthanisation, au-delà des grands émetteurs régionaux (ciment, chaux).

Nous sommes également membres de plusieurs groupes de travail et clubs de réflexion autour du CO₂ afin de contribuer à l'intégration des projets de décarbonation des industriels dans le futur Schéma directeur des infrastructures CO₂. Une première ébauche de schéma a d'ailleurs été présentée fin 2024 pour une consultation publique en 2025.

Développement des portefeuilles de projets de captage et de stockage CO₂



Projets CO₂ associés à NaTran

PROJETS CO ₂ *	OBJECTIF	NOMBRE DE KM	CAPACITÉ DE TRANSPORT	MISE EN SERVICE PRÉVUE
Focus Dunkerque / Equinor DKHARBO	Décarboner les industriels de la zone grâce au développement d'une chaîne de transport (canalisations onshore et offshore) et de stockage géologique intégrée en mer du Nord du CO ₂ .		4 Mt CO ₂ / an	2031
GOCO₂ dans le Grand Ouest (ZIBaC Montoir / Saint-Nazaire)	Décarboner les industriels du grand Ouest grâce au développement de captage de CO ₂ transporté via une canalisation souterraine jusqu'à un terminal de liquéfaction en vue de son stockage géologique	370 km	2,6 Mt CO ₂ / an	2030
Plaque Nord CO₂ / projet inter-régional de transport de CO₂ (Hauts-de-France, le Grand Est, la Normandie et l'Île-de-France)	Développer une dorsale de transport de CO ₂ pour relier les principaux bassins industriels et sites de valorisation ou stockage, au service de la décarbonation de la moitié nord de la France (Hauts-de-France, Grand Est, Normandie, Île-de-France).	1 000 km (interconnectant les 4 régions et les principaux sites industriels et terminaux dont le port de Dunkerque)		2034/2035

* Les projets mentionnés ci-dessus n'ont pas tous fait l'objet d'une décision d'investissement.



 **Retrouvez** *l'état d'avancement, les prochaines étapes et l'ensemble des parties prenantes impliquées.*

3

Garantir la continuité d'approvisionnement des territoires

En tant que gestionnaire de réseau de transport de gaz, nous assurons la sécurité, l'efficacité et l'équilibre de notre réseau. La continuité de l'acheminement du gaz sur l'ensemble du territoire national est le cœur de notre activité.

Notre garantie de continuité d'alimentation en gaz

En tant qu'opérateur d'infrastructure énergétique au service de l'intérêt général, nous participons à la sécurité d'approvisionnement nationale tout en assurant l'accès à une énergie fiable et abordable sur le long-terme.

Nous contribuons ainsi, aux côtés de l'ensemble des acteurs du système gazier, à garantir la continuité de fourniture de gaz à l'ensemble des clients finaux. Cet engagement inclut les situations **de conditions climatiques exceptionnelles, comme les hivers rigoureux ou les épisodes de pointe de froid.**

Cette responsabilité s'inscrit dans le **cadre d'une mission de service public, définie par le Code de l'énergie.**

La sécurité au cœur de notre ADN

Notre sécurité intégrée repose sur des **pratiques de fiabilité** qui concentrent les efforts sur nos **risques majeurs et activités critiques.**

Elle intègre la sécurité de **tous nos salariés, sous-traitants et tiers.**

97 %

disponibilité des capacités de transport souscrites (objectif 2030 ≥ 96 %)

94,7 %

de clients satisfaits (objectif 2030 ≥ 95 %)



La sécurité et la sûreté au cœur de la maîtrise des risques

Assurer la sécurité industrielle

La maîtrise du risque industriel passe par la mise en œuvre de politiques de **prévention, de maintenance et de surveillance**. Ces politiques reposent notamment sur une **surveillance périodique des ouvrages et sur des inspections décennales des ouvrages associées à des réparations**. Objectif : en garantir l'aptitude au service dans la durée. Le pilotage est assuré via un **système de gestion de la sécurité (SGS)**.

Nous continuons à développer une approche partenariale avec les entreprises extérieures spécialisées en sécurité : forums sécurité trimestriels, bilans sécurité, discussions lors des business reviews... Un **suivi renforcé** des entreprises est effectué en cas d'accidentologie ou signaux faibles.

Nous poursuivons par ailleurs la **mise en œuvre des nouvelles évolutions réglementaires** appliquées depuis 2021 : renforcement des inspections par piston instrumenté, recherche systématique des fuites, développement du système de télémessure de la protection cathodique et enregistrement des cyclages de pression.

Le **programme d'amélioration cartographique** se poursuit également pour les unités rurales, et les **expérimentations de techniques de surveillance** par satellite continuent.

Deux événements industriels significatifs survenus en 2025 à Saint-Martin-de-Crau et à Saint-Rémy-de-Provence ont affecté le réseau. Leur gestion a été guidée par l'impératif de sécurité et la nécessaire reconfiguration des flux afin de garantir la sécurité d'approvisionnement et la résilience du système gazier. Des programmes d'inspections et de travaux renforcés ont par ailleurs été décidés pour 2026 en accord avec les pouvoirs publics et la CRE.





Maîtriser le coût de l'énergie

La consommation de gaz affiche une tendance durable à la baisse depuis quelques années. Grâce à l'optimisation de l'utilisation de nos ressources financières et humaines, à la maîtrise de nos coûts opérationnels et à nos processus toujours plus efficaces, nous contribuons à la soutenabilité de nos tarifs et du prix de l'énergie.

102 M€

Part des investissements dédiés à la sécurité des réseaux

11 M€

d'investissements dédiés à la cybersécurité



Garantir la sûreté de nos opérations

Nous avons revu notre organisation pour traiter les enjeux majeurs de sûreté concernant l'intégrité de nos installations industrielles et tertiaires, des personnes, et du système d'information.

Nous répondons en outre aux **exigences des directives européennes relatives à la résilience** des infrastructures critiques.

Dans un contexte de menaces numériques et hybrides, **nous renforçons une approche intégrée de la protection de l'information**, articulant étroitement cybersécurité et sûreté. En lien avec les exigences européennes, l'enjeu est de **sécuriser l'information tout au long de son cycle de vie** (création, accès, stockage, transmission, archivage), afin de **préserver durablement notre patrimoine technique et scientifique**.

4

S'engager pour le climat et la biodiversité

Nous développons pour nos activités propres des pratiques favorables au climat et à la biodiversité, grâce à l'adaptation au changement climatique ainsi que la sobriété dans la consommation de ressources par exemple.



Nos politiques en faveur du climat et de la biodiversité

Nous nous engageons résolument pour la neutralité carbone en 2050 et pour un impact positif de notre activité sur l'environnement.

Nos enjeux majeurs sont :

- **La contribution à la neutralité climatique et l'atténuation du changement climatique**
- **La préservation de la qualité de l'air**
- **L'empreinte de l'activité sur la biodiversité et l'usage des sols** (fonciers et agricoles)
- **La sobriété dans la consommation de ressources et l'économie circulaire.**

Notre stratégie environnementale est portée par le Directeur RSE et Environnement, qui **rend directement compte à la Directrice générale**, en étroite coordination avec la Direction finance RSE et achats.



Climat et plan de transition

Notre trajectoire de décarbonation et budget carbone

Notre stratégie de décarbonation vise à contenir et réduire les émissions de gaz à effet de serre, à améliorer l'efficacité énergétique et à rechercher des solutions innovantes à faible teneur en carbone.

Dans cette optique, nous avons défini une trajectoire de décarbonation pour les émissions de gaz à effet de serre (GES) en nous fixant des **objectifs détaillés pour 2030** par rapport à 2019, dans une perspective de tendre à l'échelle planétaire **vers le Net-Zéro en 2050**.

Les objectifs chiffrés de réduction des émissions de gaz à effet de serre ont été définis en s'appuyant sur la trajectoire issue du projet de **SNBC 3 (Stratégie nationale bas-carbone)**. Une **cible globale de -42 % sur la période 2019-2030*** (tous scopes confondus) a été définie par NaTran dans ce cadre.

De manière globale, **nous poursuivons et respectons notre trajectoire de baisse des émissions de gaz à effet de serre (GES)**, malgré une hausse conjoncturelle des émissions de méthane liées aux événements significatifs évoqués précédemment (page 24).

ACTIONS ET MOYENS MIS EN ŒUVRE

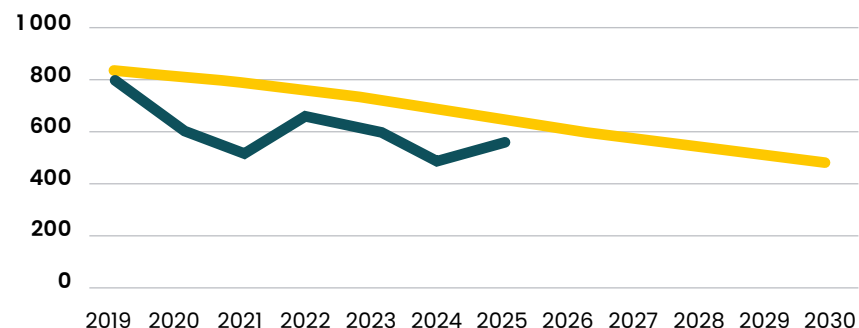
- Réduction des rejets de méthane ;
- Réduction de la consommation d'énergie (en premier lieu, l'énergie de compression) ;
- Décarbonation des achats ;
- Évolution des modes de travail et réduction des déplacements.

Risques climatiques : étude de vulnérabilité et plan d'adaptation

Nous avons réalisé en 2024 une étude de vulnérabilité ainsi qu'une ébauche de plan d'action, intégrant une première estimation des coûts à engager. Cette étude a été mise à jour en 2025, avec des **propositions et des coûts plus précis**. **L'analyse confirme que notre réseau principalement enterré est particulièrement résilient face aux conséquences du changement climatique à court terme (2030) comme à moyen terme (2050)**. Des investissements très limités seront à prévoir, comme **quelques traversées des cours d'eau, aériennes ou sous-fluviales**, avec six portions d'ouvrages à traiter de 2030 à 2050.

Trajectoire et budget carbone 2019-2030

Émissions de GES (kt CO₂ éq.)



* Hors projets de développement.





Un reporting transparent des émissions de méthane

L'OGMP 2.0 (*Oil and gas methane partnership*) est un dispositif piloté par le Programme des Nations Unies pour l'environnement qui vise à renforcer la crédibilité des entreprises qui gèrent leurs émissions de méthane de manière responsable. NaTran, membre depuis 2020, a de nouveau obtenu cette année le Gold Standard pour son reporting sur les émissions de méthane.



= 40,9 %

des émissions de méthane depuis 2019
(objectif 2030 : - 70 %)

120 « Éco-Leaders »

En 2025, nous avons renforcé notre **programme d'accompagnement** des salariés sur l'environnement et **nous disposons désormais d'une communauté de 120 « Éco-Leaders »**. Ces salariés impliqués de l'ensemble des directions, **formés et engagés sur les questions environnementales**, ont pour mission d'entraîner l'entreprise, d'insuffler un changement dans les pratiques métiers et de déployer notre politique environnementale.

Axe air et climat

Notre Politique environnement a défini **un axe Air et Climat** afin de contribuer à la lutte contre le réchauffement climatique et pour la qualité de l'air.

Les émissions carbone ont **diminué en 2025 par rapport à 2024**, en lien avec la diminution des consommations de gaz des stations de compression (baisse des volumes transportés, utilisation des moyens de compression électriques).

Les technologies bas NOx* installées sur les turbines permettent également de limiter les polluants.



Retrouvez l'intégralité de notre politique de décarbonation et des mesures mises en place.

* NOx : Oxydes d'azote.

Biodiversité et économie circulaire

Biodiversité

Notre stratégie biodiversité vise à traiter les principaux facteurs d'impact de l'entreprise identifiés lors d'une étude d'empreinte de biodiversité sur l'ensemble de nos opérations propres : les émissions de gaz à effet de serre et les changements d'usage des sols (foncier existant et impact des projets).



100 %

des sites sont convertis avec des techniques alternatives aux produits phyto-sanitaires de synthèse (objectif 2030 : 100 %)

ACTIONS ET MOYENS MIS EN ŒUVRE

- Élimination du recours aux produits phytosanitaires
- Mise en œuvre scrupuleuse des séquences ERC (Éviter – Réduire – Compenser) de nos projets
- Entretien des bandes de servitudes respectueuses d'environnement
- Développement de projets de renaturation du foncier
- Mesure de notre empreinte biodiversité.

Nouveauté 2025 : généralisation des plans de gestion écologique concertée et obtention de labels environnementaux pour nos 4 premiers sites.

Afin d'éclairer et de mettre en œuvre notre stratégie biodiversité, nous sommes présents au sein d'instances d'échanges et nouons des partenariats.



13 %

des grands sites ayant un plan de gestion écologique concertée (objectif 2030 : 100 %)



Plan de Gestion Écologique Concerté des sites



Nous maintenons notre décision de **ne plus utiliser de produits phytosanitaires** et aménageons nos sites en cohérence afin de laisser place désormais à une **végétation maîtrisée**. Le nombre de sites faisant l'objet d'un Plan de Gestion Écologique Concerté (PGEC) est désormais piloté.

En 2025, **30 sites** ont été identifiés dans ce cadre. D'ici 2030, l'ambition est la suivante : 100 % de ces sites feront l'objet d'un Plan de Gestion Écologique Concerté (PGEC) et seront assortis d'une reconnaissance externe suffisamment ambitieuse (Refuge LPO ou EcoJardin).



98 %

taux de valorisation
des déchets
(objectif 2030 : ≥ 95 %)

Un nouveau contrat pour la gestion des déchets

Au premier trimestre 2025, le **marché cadre de gestion déléguée des déchets a été renouvelé.**

Ce nouveau contrat, au-delà du taux de recyclage des déchets, met l'accent sur la **bonne valorisation de nos déchets**. Il nous engage, aux côtés de notre prestataire de gestion, dans un **plan de progrès**.

Un travail a par ailleurs été engagé pour **améliorer la traçabilité des déchets de chantier**. Dans la même optique, nos démarches d'éco-conception visent à **éviter la production de déchets et à favoriser la réutilisation des produits et de la matière** (ex : réparation / réutilisation / reconditionnement de vannes plutôt que recyclage de l'acier de la vanne).

Économie circulaire

Nous avons renforcé notre démarche de sobriété visant l'utilisation de l'énergie et des ressources et matières. Cette démarche fait l'objet d'une animation et sensibilisation par un « groupe de travail sobriété » qui regroupe toutes les directions. Elle porte tout autant sur la sobriété dans les modes de travail que sur la sobriété énergétique ou dans la consommation de ressources.

Nous visons à mettre en place en 2026 un recours accru à l'économie circulaire afin de réduire notre consommation de ressources entrantes les plus importantes en volume et impact (métaux, ciment, énergie...).

ACTIONS ET MOYENS MIS EN ŒUVRE

- Éco-conception des ouvrages sur l'ensemble des cycles de vie des différents types d'ouvrages dont l'hydrogène et le CO₂
- Analyse de cycle de vie et bilan carbone des différentes classes d'actifs
- Développement des leviers de l'économie circulaire : réparation, réemploi, réduction et valorisation des déchets
- Achats responsables
- Numérique responsable.



Retrouvez *l'intégralité de notre politique biodiversité et économie circulaire et des mesures mises en place.*

5

Enrichir nos expériences, nos expertises et notre attractivité

Le développement des compétences et le maintien de l'employabilité est porté par un axe dédié du **Projet d'Entreprise NaTran2030** qui vise à sécuriser les compétences critiques d'aujourd'hui et anticiper celles de demain.



Construire ensemble le Projet d'Entreprise NaTran2030

L'élaboration de notre Projet d'Entreprise NaTran2030 s'est appuyée sur un **processus collaboratif**, qui a mobilisé tous nos métiers et toutes nos directions. Le groupe de travail a sollicité **plus de 200 collaborateurs** lors des phases de diagnostic et de construction.

Nos instances managériales et sociales ont été associées en parallèle à plusieurs étapes clés. Cette approche a permis de tester, d'enrichir et d'ajuster les orientations au fil des étapes, dans une **logique de co-construction**.

La phase de construction s'est également appuyée sur une large dynamique de terrain, avec des Rencontres Terrain organisées partout en France à l'automne 2024, complétées par une enquête adressée à l'ensemble de nos collaborateurs.

Cette démarche s'est prolongée début 2025 par une tournée de 15 dates afin de partager le projet, d'écouter les retours de nos collaborateurs et d'engager la phase de réalisation. **En 2026, un nouveau cycle de rencontres poursuit ce dialogue.**



Taux de satisfaction
des salariés au travail :

80,2 %
(objectif 2030 ≥ 80 %)

Formation et développement des compétences

Nous nous appuyons sur le développement des compétences pour maintenir l'employabilité de nos salariés. Nous nous assurons de l'engagement et de la satisfaction de nos salariés dans leur activité professionnelle.

Nos collaborateurs ont accès à de multiples possibilités de formation, et à la mobilité fonctionnelle et géographique au sein de l'entreprise et des entreprises de la branche des industries électriques et gazières. L'offre de formation évolue en continu afin d'intégrer des formations spécifiques permettant de répondre à notre trajectoire stratégique.

Sécuriser les compétences critiques d'aujourd'hui et anticiper celles de demain

Nous avons défini les grandes orientations pour faire évoluer et redéployer les compétences de nos équipes dans un contexte de transformation profonde des métiers. Les exigences de sécurité sont en effet renforcées et l'accélération de la transition énergétique nécessite d'intégrer les nouvelles compétences liées aux filières H₂/CO₂ ou bioCH₄, notamment. Les lignes directrices de transformation et le processus associé ont été définis et seront déployés dès début 2026.

Six initiatives clés ont permis de prioriser les actions, de renforcer la cohérence d'ensemble et de poser les bases d'un pilotage durable des compétences :

- #1** Produire une vision globale et partagée des compétences
- #2** Renforcer la professionnalisation et l'employabilité – métiers opérationnels
- #3** Renforcer la professionnalisation et l'employabilité – expertise
- #4** Renforcer la professionnalisation et l'employabilité – management
- #5** Développer l'attractivité pour attirer et fidéliser les talents
- #6** Anticiper et sécuriser les compétences externalisées.



65

formations disponibles pour nos collaborateurs et les acteurs du secteur gazier



84 %

de salariés en CDI formés (objectif 2030 ≥ 90 %)



Développer notre offre de formation

L'offre de formation interne a évolué en 2025 avec la création de nouveaux supports liés à l'ingénierie pédagogique et au développement de modules de formation e-learning innovants.

Par exemple, en lien avec l'objectif NaTran2030 (« Développer plus de 1 000 km de canalisations pour le transport d'hydrogène et de CO₂ »), des formations spécifiques ont été mises en place pour accompagner cette évolution stratégique. Elles incluent des modules e-learning et des stages présentiels.

Ces actions visent à préparer les équipes de NaTran aux enjeux techniques et sécuritaires liés à ces nouveaux gaz.



Soutenir l'alternance pour préparer l'avenir

L'alternance est une voie d'excellence pour la formation, la professionnalisation et l'insertion des jeunes et des personnes éloignées de l'emploi. Nous favorisons à ce titre le recrutement des alternants et alternantes, y compris en situation de handicap. C'est également un vivier d'embauche pour les métiers techniques pour lequel nous jouons un rôle de formateur. Nous faisons évoluer nos partenariats et ciblons les écoles et les profils en fonction des futurs postes à pourvoir.



Une nouvelle politique de sécurité intégrée

Notre nouvelle politique de sécurité intégrée garantit la sécurité de nos salariés et de nos prestataires. Notre ambition est de renforcer notre culture sécurité pour parvenir à une culture de sécurité intégrée.

Notre nouvelle politique de sécurité intégrée, entrée en vigueur le 1er janvier 2026, permet de sensibiliser l'ensemble de nos salariés sur l'ensemble des risques et plus spécifiquement sur les risques industriels liés à notre activité.

La sécurité intégrée, c'est :

- une sécurité au cœur de l'ensemble de nos activités : prise en compte des impacts croisés dans toutes les décisions et arbitrages de la conception à la réalisation des activités ;
- une sécurité qui mobilise l'ensemble des acteurs : incarnation de la coresponsabilité (salariés, prestataires et tiers) au travers du professionnalisme de chacun au quotidien ;
- une sécurité différenciée en fonction du niveau de risque associé et de l'activité : axer nos efforts sur la prévention des risques majeurs de l'entreprise.

La sécurité intégrée est étroitement liée aux enjeux environnementaux : gestion des produits chimiques, conception et réalisation des chantiers ou conditions dans lesquelles ils sont menés. Elle accompagne les transformations liées aux nouveaux enjeux énergétiques (hydrogène ou CO₂) en anticipant les règles de sécurité nécessaires à la protection des personnes. Enfin, elle repose sur un développement continu des compétences et des habilitations, pour permettre à chacun d'agir en sécurité dans son périmètre de responsabilité.



2,4

taux de fréquence
global
(objectif 2030 $\leq 2,2$)



Sécurité intégrée et coresponsabilité

Notre politique de sécurité intégrée repose sur un principe fondamental : la coresponsabilité. Sécurité intégrée et coresponsabilité sont indissociables et constituent un socle commun de notre culture de prévention.

Favoriser l'inclusion, l'égalité et la mixité

NaTran fait de la diversité, de l'inclusion et de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes des leviers essentiels de performance, d'attractivité et d'innovation pour l'entreprise.

Inclusion, diversité et égalité des chances

Titulaire du Label Diversité de l'AFNOR depuis 2015, renouvelé en 2024 pour quatre ans, NaTran poursuit sa politique en faveur de l'inclusion, de la diversité et de l'égalité des chances. Nous veillons à prévenir toute forme de discrimination et à garantir l'équité dans nos processus de recrutement, de rémunération, d'évolution professionnelle et d'achats.

Des dispositifs d'alerte, d'écoute et d'accompagnement sont accessibles à l'ensemble de nos salariés afin de signaler et traiter les situations de discrimination, de harcèlement ou d'agissements sexistes.

Favoriser l'emploi des personnes en situation de handicap

NaTran déploie son sixième accord handicap (2025-2028), avec pour priorités le recrutement, le maintien dans l'emploi, l'adaptation des postes de travail et le recours au secteur protégé et adapté.

En 2025, nos actions de sensibilisation ont été renforcées auprès de nos salariés afin de mieux faire connaître les dispositifs existants et d'encourager les démarches de reconnaissance.

Sept salariés reconnus travailleurs handicapés ont été recrutés, dont trois en CDI. Les effectifs comptent désormais 137 salariés en situation de handicap et le taux d'emploi est de 5,29% contre 4,94 % en 2024.

Poursuivre les progrès en matière d'égalité professionnelle

L'accord Égalité professionnelle femmes-hommes 2025-2028 fixe des objectifs de mixité des métiers, d'égalité salariale, d'évolution professionnelle et de conciliation des temps de vie.

En 2025, le taux de féminisation des effectifs CDI atteint 25,6 % contre 25,2 % en 2024, dépassant l'objectif fixé pour 2025. L'index de l'égalité professionnelle se maintient à 99/100.

NaTran poursuit également ses actions en faveur de la féminisation des métiers techniques à travers des actions de mentorat, des partenariats avec des associations de promotion des carrières scientifiques et techniques et des interventions auprès des jeunes publics. En 2025, 66 salariées se sont engagées dans le cadre de l'association Elles bougent pour promouvoir ces métiers auprès des collégiennes et lycéennes.



25,6 %
de femmes en CDI
(objectif 2030 : 28 %)

Index égalité
professionnelle :
99/100

Promouvoir un environnement de travail inclusif

NaTran a renouvelé en 2025 son engagement auprès de l'Autre Cercle pour lutter contre les discriminations liées à l'orientation sexuelle et à l'identité de genre. Notre collectif interne « Ensemble » poursuit ses actions de sensibilisation et contribue à faire vivre une culture d'inclusion au sein de l'entreprise.

6

NaTran en Europe

Avec nos filiales, nous jouons un rôle clé sur la scène des infrastructures énergétiques européennes.

Nos filiales

Trensis, filiale dédiée à la maintenance verte des installations gazières

Pour répondre aux exigences réglementaires européennes de réduction des émissions de méthane, les opérateurs doivent s'appuyer sur des solutions innovantes. Trensis, filiale de NaTran et Storengy, répond à cet enjeu. Son activité vise à réduire les émissions de méthane lors des opérations industrielles. La co-entreprise développe une expertise spécifique autour d'une flotte de 15 gaz boosters mobiles, des compresseurs qui transfèrent le gaz sous pression entre zones d'une installation et évitent les rejets. Trensis ambitionne de devenir un acteur clé de la maintenance verte gazière **en France et à l'international**, en s'appuyant sur son modèle combinant innovation, agilité et engagement environnemental.

NaTran Deutschland, acteur clé du transport gazier en Europe et pionnier du réseau hydrogène

NaTran Deutschland, gestionnaire de réseau certifié ITO (Independent Transmission Operator), opère le gazoduc MEGAL de 1169 km, qui prolonge le réseau de NaTran en **Allemagne jusqu'à la République tchèque et l'Autriche**. Cette infrastructure assure à la fois l'approvisionnement du sud de l'Allemagne et les échanges avec la France, contribuant à la sécurité énergétique des deux pays. Récemment nommée HTNO (Hydrogen Transmission Network Operator), l'entreprise participe au développement d'un transport de gaz décarboné. Elle déploie, avec les autres gestionnaires allemands, le réseau hydrogène « Kernnetz ». À l'horizon 2032, une des deux canalisations MEGAL sera convertie pour transporter de l'hydrogène vert provenant du sud de l'Europe via les projets H2med et HY-FEN.

Elengy, leader des services de terminaux méthaniers en Europe

Experte du gaz naturel liquéfié (GNL), Elengy exploite les trois terminaux méthaniers régulés en France, Montoir-de-Bretagne, Fos Cavaou et Fos Tonkin. Ces infrastructures constituent des **portes d'entrée du GNL en Europe** et offrent une large gamme de services, chargement et déchargement de méthaniers, transbordement, chargement de camions citernes et regazéification pour injection dans le réseau. La filiale conduit une stratégie de décarbonation de ses actifs. Elle investit dans les filières bioGNL, hydrogène, ammoniac bas-carbone et dans les chaînes CCUS afin de transformer ses terminaux en hubs de décarbonation et préparer une offre neutre en carbone à l'horizon 2050.

7

collaborateurs
Trensis

37

collaborateurs
NaTran Deutschland

497

collaborateurs
Elengy



NOUS CONTACTER

SIÈGE SOCIAL

Immeuble Bora
15 avenue de l'Europe
92270 Bois-Colombes Cedex
Tél. 01 55 66 40 00

DIRECTION FINANCE RSE ACHATS

Immeuble Cityzen 1
9 avenue de l'Europe
92270 Bois-Colombes
Tél. 01 55 24 84 96

DÉLÉGATION TERRITORIALE VAL DE SEINE

Immeuble Citizen 2
1 place Coste et Bellonte
92270 Bois-Colombes
Tél. 01 55 24 84 96

DÉLÉGATION TERRITORIALE CENTRE-ATLANTIQUE

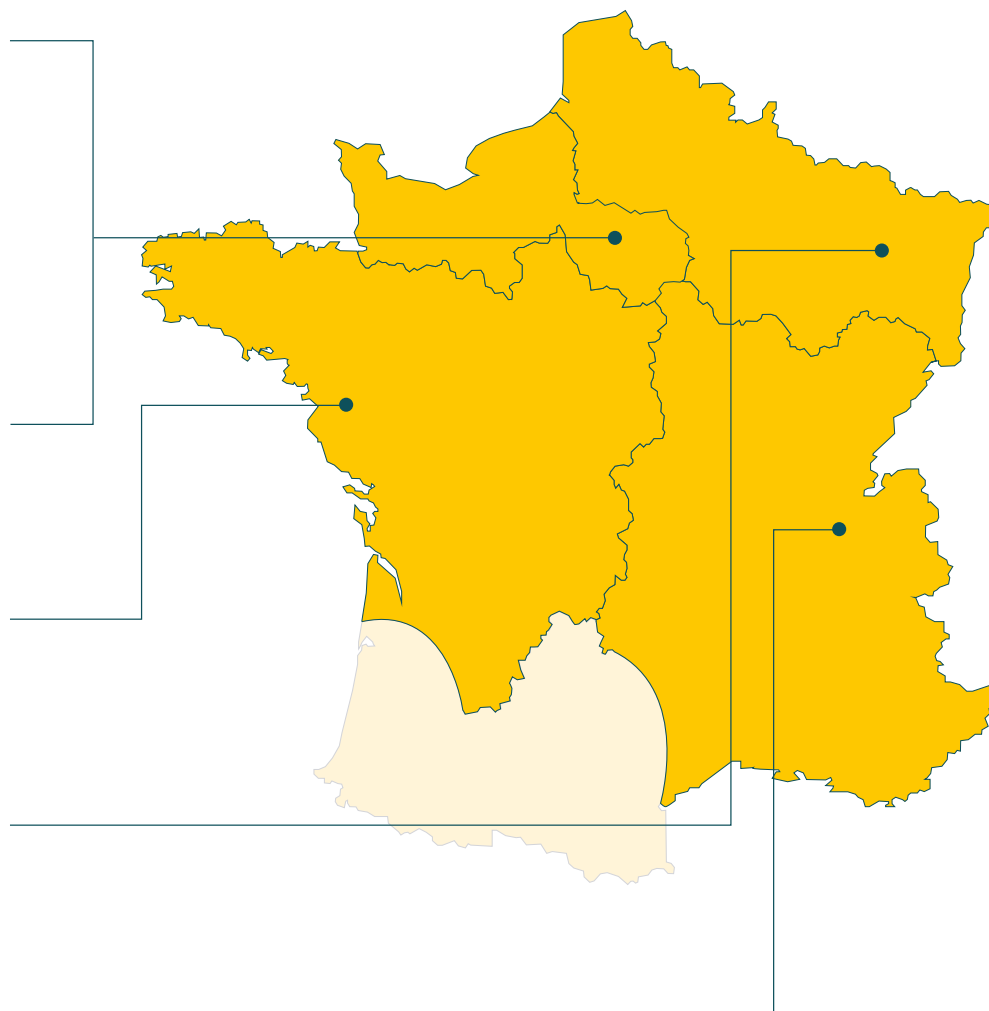
10 quai Émile-Cormerais
BP 70252
44800 Saint-Herblain
Tél. 01 55 24 84 96

DÉLÉGATION TERRITORIALE NORD-EST

24 quai Sainte-Catherine
54000 Nancy
Tél. 03 83 85 35 52

DÉLÉGATION TERRITORIALE RHÔNE-MÉDITERRANÉE

Site Oxaya
10 rue Pierre-Sémard, CS 50 329
69363 Lyon Cedex 07
Tél. 04 78 65 59 90



Retrouvez notre rapport volontaire de durabilité 2025 pour plus d'informations sur notre stratégie, notre périmètre de reporting et nos indicateurs RSE.

Siège social

6, rue Raoul-Nordling
92270 Bois-Colombes
440 117 620 RCS Nanterre

Société anonyme au capital
de 639 283 420 euros

EN SAVOIR ➦

natrangroupe.com

